

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Yönergenin amacı Karabük Üniversitesi'nde çalışmakta olan ve istihdam edilmek üzere başvuruda bulunan sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ilişkin esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu Yönerge, Karabük Üniversitesi'nde çalışmakta olan ve istihdam edilmek üzere başvuruda bulunan sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanlarını kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3- Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34 üncü maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16'ncı maddesi, 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı", Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmasıyla ilgili düzenlemeleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen çalışma hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu yönergede geçen;

- a) **Üniversite:** Karabük Üniversitesini,
- b) **Senato:** Karabük Üniversitesi Senatosunu,
- c) **Yönetim Kurulu:** Karabük Üniversitesi Yönetim Kurulunu
- d) **Rektör:** Karabük Üniversitesi Rektörünü,
- e) **Komisyon:** Karabük Üniversitesi Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Başvurularını Değerlendirme Komisyonu'nu,
- f) **Birim:** Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu,
- g) **Birim Yönetim Kurulu:** Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulunu,
- h) **Öğretim Elemanı:** Karabük Üniversitesi'nde çalışmakta olan ve ilk defa istihdam edilecek sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim üyesi ve öğretim görevlisini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İstihdam Kriterleri, İlk Başvuru ve Değerlendirme, Sözleşme Süresi Uzatımı, Sözleşme Süresi, Ücretlerin Belirlenmesi

İstihdam Kriterleri

MADDE 5- Üniversitede sözleşmeli olarak çalışmak isteyen yabancı uyruklu öğretim elemanlarından;

a) İlk defa çalıştırılacak olanların;

1) 31/10/1983 tarih ve 18207 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı"nda geçen şartları,

2) Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 15/01/2020 tarihli toplantısında belirlenen "Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar"da geçen şartları sağlaması gerekir.

b) Sözleşme süresi uzatılacak olanların;

1) Bu maddenin (a) fıkrasında bahsi geçen şartları sağlamış olmaları,

2) Akademik faaliyetlerin puanlandığı ekteki "**Puanlama ve Değerlendirme Tablosu**"ndan çalıştığı her tam eğitim öğretim dönemi için Üniversite Senatosu tarafından belirlenen asgari puanı almış olmaları,

(3) Fiilen ders (ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora veya üniversite seçmeli derslerinden) veriyor olmaları gerekir.

c) Unvan değişikliği talebinde bulunanların;

(1) Yabancı uyruklu statüde öğretim üyesi dışındaki kadrolarda çalışırken Doktora eğitimini tamamlayanlar, Doçentlik unvanını Türkiye'de alanlar ve Doçent unvanıyla 5 yıl çalıştıktan sonra Profesör unvanı ile istihdam edileceklerin "Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları"nda belirtilen puan yeterliliğini sağlamaları,

(2) Doçent veya Profesör unvanlarını yurt dışında alanların ise yurtdışında bu unvanda en az 2 yıl çalışmış olmaları gerekir.

İlk Başvuru ve Değerlendirme

MADDE 6- a) Yabancı uyruklu öğretim elemanı başvuruları Üniversite Personel Daire Başkanlığı Web sitesindeki adımlar takip edilerek online olarak alınır.

b) Başvurular, Üniversitemizin Uluslararasılaşma misyonu, birimlerinin ihtiyaçları, adayın uzmanlık alanları vb. hususlar göz önünde bulundurularak, bu Yönergenin 5 inci maddesinin (a) fıkrasında belirtilen şartları sağlayıp sağlamadığı Komisyon tarafından değerlendirilir.

c) Komisyon, çalıştırılması uygun bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının; unvanlarını, aylık brüt ücretlerini ve sözleşme sürelerini de belirleyerek Üniversite Yönetim Kurulu'na sunar.

d) Üniversite Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen başvurular çalışma ön izni alınmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilir.

e) Çalışma ön izni verilen ve görev yapacağı birim tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi" üzerinden nihai çalışma izni alınan yabancı uyruklu öğretim elemanı üniversitedeki görevine başlar.

f) Yabancı uyruklu öğretim elemanının görevlendirme süresi bir yarı yıl olarak planlanmış ise yalnız kendisi için, bir yarı yıldan fazla süre ile planlanmış ise kendisi ve eşi için ülkesinden gelme ve ülkesine gitme masrafı Rektörlük Personel Daire Başkanlığınca ödenir. Gelme masrafının ödenebilmesi için hizmet borçlusunun göreve başlaması, gitme masrafının ödenebilmesi için ise görevinin sona ermesi ve görevinin sona erme tarihini izleyen bir ay içinde Türkiye'den ayrılmış olması gereklidir.

g) Hizmet borçlusunun izinli, görevli veya görevi terk ederek yurtdışına çıkıp görevine dönmemesi, Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hâller nedeniyle sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme süresi içerisinde 1 (bir) yılını tamamlamadan istifa ile görevinden ayrılması durumlarında ülkesine gitme masrafı ödenmez.

Sözleşme Süresi Uzatımı

MADDE 7- a) Birim, hizmetine ihtiyaç duyduğu, çalışma süresinin uzatılmasının faydalı olacağı kanaatine vardığı ve diğer gerekli şartları sağlayan öğretim elemanının sözleşme uzatım teklifini, aşağıdaki belgelerle birlikte sözleşme süresi bitim tarihinden en az 2 (iki) ay önce Rektörlüğe sunar.

- Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)

- Pasaport (Güncel)

- Öğretim Elemanının bir önceki sözleşme tarihinden sonraki akademik faaliyetlerini içeren Puanlama ve Değerlendirme tablosu (Ek-1)

b) Rektörlük süre uzatım dosyasını Komisyona gönderir. Komisyonda uygun bulunan süre uzatım başvuruları Üniversite Yönetim Kuruluna sunulur.

c) Üniversite Yönetim Kurulunca da uygun bulunan süre uzatımları, çalışma ön izni alınmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na teklif edilir.

d) Çalışma ön izni verilen ve görev yapacağı birim tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemi" üzerinden nihai çalışma izni alınan yabancı uyruklu öğretim elemanı ile sözleşme yenilenir.

Sözleşme Süresi

MADDE 8- İlk defa istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme süresi 3 (üç) aydan az 1 (bir) yıldan fazla olamaz. Sözleşme süresi uzatımları ise 2 (iki) yıla kadar teklif edilebilir.

Ücretlerin Belirlenmesi

MADDE 9- a) İstihdam edilecek öğretim elemanının aylık brüt sözleşme ücreti (taban aylık), Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi ile doktoralı Öğretim Görevlileri için o kadro karşılığı emsali Türk vatandaşı kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının brüt tutarının 1,5 katını, doktora olmayan Öğretim Görevlileri için ise muadillerini geçmeyecek şekilde Komisyon tarafından belirlenerek Üniversite Yönetim Kurulu'na sunulur. Brüt ücretler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenir.

b) Komisyon, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücretlerinin tespitini yaparken, aşağıda belirtilen durumları göz önünde bulundurur:

1) Uzmanlık alanları ve görevlerinin özelliklerini,

2) İlgili uzmanlık alanında Üniversite içinde eşdeğer nitelikte yeterli öğretim elemanının bulunmaması veya temininde güçlük çekiliyor olması,

3) Alanında uluslararası olarak tanınmış bir akademisyen olması (Alanı ile ilgili Uluslararası indeksler tarafından taranan yayın sayısı, proje sayısı, Q1 düzeyinde yayın sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı, H-index değerleri),

4) Alanında uluslararası bilim ödülü sahibi olması.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Komisyonun Oluşturulması, Çalışma Esasları ve Görevleri

Komisyonun Oluşturulması

MADDE 10- Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, aşağıda belirtilen şekilde oluşturulur:

- Komisyon, Rektörün önerisi üzerine, Üniversite Yönetim Kurulu'nca belirlenecek üniversitede görev yapan öğretim üyeleri arasından biri başkan olmak üzere en fazla 9 (dokuz) üyeden oluşur.
- Kurul üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır.
- Süresi biten üyenin görevlendirmesi aynı usulle yeniden yapılabilir.
- Süresi dolmadan görevinden ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süre için yenisi belirlenebilir.

Komisyonun Çalışma Esasları

MADDE 11- Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, aşağıda belirtilen esaslara göre çalışır:

- Komisyon, en az ayda 1 (bir) defa olmak üzere düzenli olarak toplanır.
- Komisyon, kararlarını salt çoğunlukla alır, eşitlik olması durumunda başkanın oyu 2 (iki) oy sayılır.
- Alınan kararlar Üniversite Yönetim Kurulu'na sunulur.

Komisyonun Görevleri

MADDE 12- Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

- Birimlerden gelen yabancı uyruklu öğretim elemanı talepleri doğrultusunda, Üniversite web sitesi üzerinden yapılan genel başvuruların incelenmesi ve değerlendirilmesi,
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının akademik unvanlarının sahilliğinin ve ülkemiz açısından eşdeğerliğinin tespit edilmesi,
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının bu Yönergenin 6'ncı maddesinde açıklanan hususları sağlayıp sağlamadığının tespit edilmesi,
- Diplomalarının incelenmesi ve inceleme neticesinde tereddüde düşülmesi halinde Rektörlük aracılığı ile durumun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletilmesi,
- Bilimsel eser dosyalarının incelenmesi
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının hangi unvanda, ne kadar ücretle ve sürede çalıştırılacağıın tespit edilmesi,
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının, ilgili sözleşme süresi içerisinde gösterdikleri akademik performans ve çalıştıkları birimlerden gelen görüşler dikkate alınarak, sözleşmelerin uzatılması ile ilgili kararların alınması,

- h) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde, ilgili mevzuat açısından doktora diplomasının, doçentlik veya profesörlük denklik belgelerinin incelenmesi,
- ı) Rektörün konuyla ilgili vereceği diğer görevlerin yerine getirilmesi.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yetki, Yürürlük ve Yürütme

Yetki

MADDE 13- Bu Yönergede yer almayan konular ile ilgili kararlar, ilgili diğer mevzuatlara uygun olarak Karabük Üniversitesi Senatosu tarafından düzenlenir.

Yürürlük

MADDE 14- Bu Yönerge Karabük Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- Bu Yönerge hükümleri, Karabük Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

*****Bu Yönerge 01.08.2022 tarihli ve 2022/13-20 sayılı Üniversite Senato Kararı ile kabul edilmiştir.**

Ek-1:

PUANLAMA VE DEĞERLENDİRME TABLOSU					
1.1.	MAKALELER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)				
	Q1 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	200			
	Q2 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	175			
	Q3 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	150			
	Q4 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	125			
2	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası alan indeksler tarafından yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)	100			
3	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	75			
4	Diğer uluslararası/ulusal bilimsel veya sanatsal dergilerde yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)	30			
5	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergiler, SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki dergiler, ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergiler ile diğer uluslararası/ulusal bilimsel veya sanatsal dergilerde yayınlanmış teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar için adı geçen maddelerde belirtilen puanların yarısı				
1.1 Toplam Puanı					

1.2.	ULUSLARARASI BİLDİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	40			
2	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	20			
3	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış poster/sözlü bildiriler	10			
1.2. Toplam Puanı					

1.3.	ULUSAL BİLDİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	20			
2	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	15			
3	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış poster/sözlü bildiriler	5			
1.3. Toplam Puanı					

1.4.	KİTAPLAR	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	100			
2	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	30			
3	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	80			
4	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	20			
1.4. Toplam Puanı					

1.5.	ÇEVİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Alanında makale veya kitap çevirisi	50			
2	Transkripsiyon, yayına hazırlama	30			
3	Alanında makale veya kitap bölümü çevirisi her bir bölüm için (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	20			
1.5. Toplam Puanı					

1.6.	SANAT VE SPOR ETKİNLİKLERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, sanatsal tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt dışında, sanat, eğitim ve kültür kurumları tarafından satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş, sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla; sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	150			
2	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumları tarafından satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş, sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşları tarafından uygulanmış olması, bestelerin bu kurumlar tarafından icra edilmesi veya yayımlanması	125			
3	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile uluslararası jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	100			
4	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile ulusal jürili yurt dışı karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	70			
5	Özgün sanat eserleri, besteler tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	50			
6	Özgün sanat eserleri, besteler tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt dışında kişisel etkinliklerde bulunmak	100			
7	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde kişisel etkinliklerde bulunmak	50			
8	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt dışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	40			
9	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	30			
10	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	50			
11	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	40			

12	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları), sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurt dışında sunumunu sağlamak	50			
13	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları), sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurt içinde sunumunu sağlamak	40			
14	Uluslararası antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak	20			
15	Ulusal antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak	10			
16	Üniversite takımlarını müsabakaya hazırlamak ve götürmek (her yıl için)	10			
17	Spor federasyonlarının kurullarında (teknik, eğitim, hakem vb.) görev almak (her yıl için)	10			
18	Üniversiteler arası resmi müsabakalarda dereceye girmiş olmak (her yıl için)	15			
19	Uluslararası sportif etkinliklerde (Olimpiyat, Dünya Şampiyonası, Avrupa Şampiyonası, Üniversite vb.) antrenör, hakem, idareci, organizasyon komitesi üyesi olarak görev almak	50			
20	Milli takımlarda görev almak (her yıl için)	20			
21	Milli takımlarda antrenörlük yapmak (her yıl için)	10			
22	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her yıl için)	15			
1.6. Toplam Puanı					

1.7.	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİKLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde editörlük	100			
2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerce taranan dergilerde editörlük	80			
3	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük	60			
4	Diğer uluslararası/ulusal bilimsel veya sanatsal dergilerde editörlük	40			
6	Uluslararası kitap editörlüğü	50			
7	Ulusal kitap editörlüğü	30			
8	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	5			
9	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerce taranan dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	3			
10	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	2			
11	Uluslararası Yarışmalarda Jüri üyeliği	30			
12	Ulusal Yarışmalarda Jüri üyeliği	20			
1.7. Toplam Puanı					

1.8.	PATENTLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uluslararası Patent	200			
2	Ulusal Patent	150			
3	Fikri Mülkiyet Hakları ve Proje çalışmalarının tescil edilmesi (Faydalı Model/Endüstriyel Tasarımlarının belgelendirilmesi.)	120			
4	Faydalı Model ve Patent Müracaatları	50			
1.8. Toplam Puanı					

1.9.	ÖDÜLLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	100			
2	Yurt dışı ödül veya yurt dışı doktora sonrası araştırma bursları (en az 3 ay)	50			
3	Yurt içi doktora sonrası araştırma bursları (en az 3 ay)	30			
4	TÜBİTAK ve TÜBA bilim ödülü	60			
5	TÜBİTAK ve TÜBA teşvik ödülü (Gençlik Ödülleri dahil)	50			
6	Diğer bilimsel ödüller (TÜBİTAK kriterlerine göre olup, SCI vb. makaleleri için verilen teşvik ve para ödülleri kabul edilmez)	10			
7	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	50			
8	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan alınan üç aydan uzun süreli burslar	30			
9	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan alınan üç aydan uzun süreli burslar	20			
1.9. Toplam Puanı					

1.10.	ATIFLAR	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın atıf aldığı her eser için	5			
2	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın atıf aldığı her eser için	4			
3	Yukarıda sayılanlar dışında ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergiler ile diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın atıf aldığı her eser için	3			
4	Adayın yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda adayın atıf yapılan her eseri için	4			
5	Adayın yazar olarak yer almadığı ulusal kitaplarda adayın atıf yapılan her eseri için	2			
1.10. Toplam Puanı					

1.11.	TEZ YÖNETİMİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	
1	Yönetiminde tamamlanan her Doktora tezi için	40			
2	Yönetiminde tamamlanan her Yüksek Lisans tezi için	20			
3	Tamamlanmış Doktora veya Yüksek Lisans tezlerinde yapılan ikinci danışmanlıklar için yukarıda belirtilen puanların yarısı				
1.11. Toplam Puanı					
1.12.	ÖĞRETİME KATKI (Her eğitim öğretim dönemi için)	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Lisansüstü seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	5			
2	Lisans seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	4			
3	Ön Lisans seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	3			
1.12. Toplam Puanı					
1.13.	ÜNİVERSİTE SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uzmanlık alanıyla ilgili sektöre vermiş olduğu danışmanlık hizmeti (hizmet başına)	15			
2	Sektörle iş birliği kapsamında yapmış olduğu projeler	5			
3	Üniversite – toplum / üniversite - endüstri iş birliği çerçevesindeki projeler ve sosyal sorumluluk çalışmaları içerisinde görev almak (görev başına)	20			
4	Üniversitenin toplumun muhtaç durumda olan vatandaşlarına yönelik projelerinde ve uygulamalarında (huzur evlerinde, çocuk esirgeme kurumlarında, engelli ve yaşlı hizmet müdürlüklerinde) yürüttüğü sağlık, eğitim, çevre, sosyal, kültürel, sportif ve destek hizmetlerinde aktif olarak görev almak (görev başına)	20			
1.13. Toplam Puanı					

1.14.	ARAŞTIRMA PROJELERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	AB Çerçeve Programları gibi uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı olmak	80			
2	TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları vb. ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı olmak	50			
3	TÜBİTAK Araştırma ve İş Birliği Projelerinde bilimsel danışman olmak (izleyicilik hariç)	10			
4	TÜBİTAK öğrenci proje danışmanlığı	10			
5	BAP Koordinatörlüğü kapsamındaki projelerde araştırmacı olmak	20			
1.14. Toplam Puanı					

1.15.	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜKLERİ VE ÜYELİKLERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Erasmus, Mevlâna, Farabi, Staj, AKTS vb. birim, program koordinatörlüğü	15			
2	Eğitim, Kalite vb. Komisyon Üyelikleri	10			
3	ORCID, WoS, Scopus, ResearcherID ve Google Scholar vb. uluslararası araştırmacı veri tabanı üyeliği (ilk atanma için geçerlidir)	10			
4	ARBİS ve YÖKSİS ulusal araştırmacı veri tabanı üyeliği (ilk atanma için geçerlidir)	10			
1.15. Toplam Puanı					

1.16.	JÜRİ ÜYELİKLERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Yüksek Lisans Tez jüri üyeliği	2			
2	Doktora Yeterlilik jüri üyeliği	2			
3	Doktora Tez jüri üyeliği	2			
4	Öğretim Üyeliğine atanma jüri üyeliği	2			
5	Öğretim Elemanı alımı sınav komisyon üyelikleri	2			
1.16. Toplam Puanı					

1.17.	YÖNETİCİLİK	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Rektörlüğe bağlı birim koordinatörlüğü (her bir yıl için)	10			
2	Eğitim Sorumlusu ve Klinik Şef, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı (her bir yıl için)	5			
1.17. Toplam Puanı					

1.18.	DİĞER BİLİMSEL VE İDARİ FAALİYETLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda davetli konuşmacı olmak.	40			
2	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda panelist olmak.	20			
3	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda davetli konuşmacı olmak.	20			
4	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda panelist olmak.	10			
5	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, bienal ve trienal gibi bilimsel toplantı ve etkinliklere başkanlık yapmak.	40			
6	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, bienal ve trienal gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerin düzenleme kurulunda görev almak.	30			
7	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, bienal ve trienal gibi bilimsel toplantı ve etkinliklere başkanlık yapmak.	30			
8	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, bienal ve trienal gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerin düzenleme kurulunda görev almak.	20			
9	Mesleki ve alan yeterliliği ile ilgili uluslararası belge/sertifikaya sahip olmak (her bir belge/sertifika için)	20			
10	Mesleki ve alan yeterliliği ile ilgili ulusal belge/sertifikaya sahip olmak (her bir belge/sertifika için)	10			
11	Belgelendirilen ulusal hizmet içi ya da meslek içi eğitim almak (10 saatten az olmamak kaydıyla yılda en fazla 1 tane)	10			
12	Belgelendirilen uluslararası hizmet içi ya da meslek içi eğitim almak (20 saatten az olmamak kaydıyla yılda en fazla 1 tane)	30			
13	Ön Lisans / Lisans öğrenci danışmanlıklarında öğrenci başına (En fazla 20 puan)	1			
14	Yürütülen soruşturma veya soruşturma raportörlüğü (Yılda en fazla 5 tane)	5			
15	Bilirkişilik (Yılda en fazla 5 tane)	5			
1.18. Toplam Puanı					
TOPLAM PUAN					